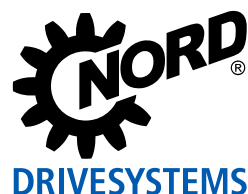


GETRIEBEBAU NORD
Member of the NORD DRIVESYSTEMS Group



Yrityksen toimintakulttuuri ja eettiset ohjeet

NORD Drivesystems -konserni

GETRIEBEBAU NORD

Member of the NORD DRIVESYSTEMS Group



1	Sisällys	
2	Missio ja arvot	3
3	Soveltamisala	5
4	Globaalin johtamisjärjestelmän periaatteet	5
4.1	Jatkuva parantaminen	6
4.2	Lakien ja määräysten noudattaminen	6
4.3	Tavoitteet ja suoriutumisen parantaminen	6
4.4	Viestintä ja asiakirjakäytännöt	6
5	Ihmisoikeudet	7
6	Työolosuhteet	7
6.1	Lapsityö	7
6.2	Pakkotyö	7
6.3	Palkkaus	7
6.4	Työntekijöiden oikeudet	7
6.5	Syrjintäkielto	8
6.6	Kokoontumisvapaus	8
6.7	Työaika	8
7	Työsuojelu	8
8	Ympäristö	8
9	Laatu	9
10	Toimitusketju ja konfliktimineraalit	9
11	Rehellisyys ja sääntöjenmukaisuus	10
11.1	Korruptio	10
11.2	Reilu kilpailu	10
11.3	Eturistiriitojen välttäminen	10
11.4	Tietojen ja henkisen omaisuuden suojaaminen	10
11.5	Rahanpesun torjunta	10
11.6	Tietosuoja	10
11.7	Tietoturva	11
12	Rikkomuksia koskevien ilmoitusten käsittely	11

2 Missio ja arvot

Asiakslähtöinen

Käyttövoimana asiakslähtöisyys

Ajattelumme ja toimintamme keskiössä ovat asiakkaamme ja heidän tyytyväisyytensä ja menestyksensä. Suuntaamme oman työmme asiakkaidemme vaatimusten mukaan. Pitkäaikaisten asiakassuhteiden luominen aina teknologiakumppanuuden tasolle asti on yrityksemme ylin päämäärä.

Innovatiivinen

Innovatiivisuus ja teknologiajohtajuus kirkkaina tavoitteina

NORD Drivesystems on maailman johtavia käyttötekniikan järjestelmätoimittajia. Toimitamme vaihteita, sähkömoottoreita ja käyttöelektroniikkaa – kaikkea taajuusmuuttajista käyttöakseleihin – sekä niihin liittyvät palvelut saman katon alta. Osana innovaatiojohtamistamme analysoimme herkeämättä markkinoiden tulevia vaatimuksia ja uusia tuotantotekniikoita. Näytämme suuntaa teknisissä standardeissa ja kehitämme jatkuvasti uusia modulaarisia tuotteita pitäen asiakkaidemme hyödyn koko ajan mielessä. Sarjatuotannon osaajana pystymme tarjoamaan joustavia järjestelmäratkaisuja kilpailukykyisellä hinta-laatusuhteella.

Globaali

Olemme vahva kumppani asiakkaillemme kaikkialla maailmassa

NORD Drivesystems -konsernilla on toimipisteitä 36 maassa, joten asiakkaat tavoittavat meidät helposti, nopeasti ja varmasti. Puhumme asiakkaidemme kanssa samaa kieltä. Omat tuotanto-, myynti- ja huolto-yhtiömme toimivat viidessä maanosassa. Niistä asiakkaamme saavat osaavaa ja kattavaa tukea hankkeiden suunnittelusta onnistuneeseen käyttöönottoon asti. Kasvutavoitteidemme saavuttamiseksi laajennamme globaalia läsnäoloamme jatkuvasti ja pitkäjänteisesti.

Perinteikäs

Meille kelpaa vain ensiluokkainen laatu

Kehitämme ja tuotamme ensiluokkaisen laadukkaita ja luotettavia tuotteita ja palveluita. Tuotteitamme käytetään yli sadalla eri toimialalla kohteissa, jotka ovat usein teknisesti erittäin vaativia. Siksi meille on itsestäänselvää, että noudatamme erittäin tiukkoja laatuvaatimuksia paitsi tuotannossamme myös koko arvoketjussamme. Tuotteidemme varmatoimisuuden ja vähäisen huollon tarpeen takaavat maailmanlaajuinen laatu-järjestelmä ja yhtenäiset tuotantostandardit. Toteutamme toiminnassamme kaikilla tasoilla ympäri maailman jatkuvia parannuksia osana NORPro-nimistä lean-prosessiamme. Tavoitteenamme on olla asiakkaillemme mieluisin kumppani. Sovellamme tuotteisiimme ja prosesseihimme nollan virheen strategiaa.

Työntekijäkeskeinen

Menestys perustuu henkilöstöön

Olemme motivoitunut, vahva ja osaava globaali tiimi. Pidämme erittäin suuressa arvossa jatkuvaa kouluttautumista, rajat ylittävää yhteistyötä kollegojen kesken ja työntekijöidemme pitkäaikaista sitoutumista. Tuemme keskinäisen kunnioituksen ja yhteistyön henkeä työntekijöidemme parissa kaikkialla maailmassa. Pystymme menestymään maailman huipulla ainoastaan, jos henkilöstömme on sitoutunutta, luotettavaa ja ammattitaitoista. Turvaamme työntekijöidemme hyvinvoinnin kaikilla osa-alueilla varmistamalla hyvät työskentelyolosuhteet ja työturvallisuuden korkean tason. Haluamme, että kaikki NORDin työntekijät kaikkialla maailmassa ovat ylpeitä yrityksestämme ja omasta työpanoksestaan.

Luotettava

Suorituskykyinen tuotanto ja hyvä globaali toimitusvalmius

Investoimme yrityksemme pitkäjänteisesti ja kestävästi. Suuri oman tuotannon osuus ja nykyaikainen tuotantoteknologia auttavat meitä reagoimaan nopeasti ja joustavasti asiakkaiden toiveisiin. Liiketoimintastrategiamme perustuu siihen, että varmistamme yrityksemme pitkäkestoisien kasvun turvaamiseen tarvittavan tuotantokapasiteetin. Jotta voimme jatkossakin vastata yhä lyhyempien toimitusaikojen ja täsmällisempien toimitusten vaatimuksiin, optimoimme kattavaa globaalia logistiikkaketjuamme jatkuvasti.

Tulevaisuusorientoitunut

Digitalisoituminen on mahdollisuus

Digitalisoimalla tuotteitamme pystymme auttamaan asiakkaitamme innovoimaan ja menestymään. Verkkoalustamme kautta asiakkaamme voivat hankkia tuotteitamme nopeasti ja vaivattomasti. Viemme prosessejamme digitaalisiin ympäristöihin aina, kun se on järkevästi mahdollista. Emme kuitenkaan tingi koskaan tietojärjestelmien turvallisuudesta ja tietoturvasta.

Kestävä ja vastuullinen

Toimimme ympäristöä kunnioittaen, rehdisti ja vastuullisesti

Vastuuntuntoisena yrityksenä suojelemme luontoa ja ympäristöä ja käytämme resursseja säästeliäästi. Tarjoamme asiakkaidemme käyttöön energiatehokkaita käyttöratkaisuja, ja mahdolliset ympäristövaikutukset otamme huomioon jo ratkaisujen kehitysvaiheessa. Lainsäädännön, määräysten ja vapaaehtoisen eettisten ohjeiden noudattaminen on koko NORD Drivesystemsille itsestäänselvyys. Sääntöjen noudattaminen tekee meistä myös reilun, avoimen ja luotettavan yhteistyökumppanin.

Yhteistyöhenkinen

Näemme toimittajat ja palveluntarjoajat kumppaneina

Luottamuksellinen ja avoin yhteistyö kumppaneidemme ja toimittajiemme kanssa takaa myynti- ja hankintaprosessien vakauden. Haluamme toimia hyvän yhteistyön hengessä valitsemiemme suoritus- ja kilpailukykyisten kumppaneiden kanssa. Olemme kumppaniemme kanssa tiiviissä vuorovaikutuksessa ja valvomme laatua yhteistyössä, jotta voimme varmistaa, että myös kumppanimme täyttävät tiukat laatuvaatimuksemme.

Vakaa

Vakaa ja pitkäaikainen rahoituspohja takaa investointikyvyn

Jotta yrityksemme toiminta olisi pitkäkestoisesti vakaalla pohjalla, kiinnitämme huomiota kustannuksiin ja tavoittelemme aina vain parempaa liiketulosta. Se edellyttää vastuullista yrityksen varojen käyttöä koko henkilöstöltä niin johtotasolla kuin kaikissa muissakin tehtävissä. Meidän on päästävä vuodesta toiseen voitolliseen tulokseen, jotta voimme rahoittaa jatkuvaa innovaatiotoimintaa ja investointeja. Siten voimme turvata työpaikat myös tulevaisuudessa.

3 Soveltamisala

Tämä toimintakulttuuri koskee kaikkia NORDin tytäryhtiöitä ja liiketoimintayksiköitä sekä niiden kaikkia johdon edustajia ja työntekijöitä. Se sisältää sääntöjä ja ohjeita seuraaville alueille ja on vastaavien asiakirjojen mukainen: missio, eettiset ohjeet (jotka sitovat kaikkia osapuolia toimittajat mukaan lukien), laatukäytänteet, ympäristökäytänteet, energiakäytänteet, työsuojelukäytänteet.

Tätä toimintakulttuuriasiakirjaa sovelletaan koko yritykseen kaikkine toimipaikkoineen. Lisäksi se toimii ohjenuorana toimittajillemme. Odotamme samojen arvojen, tavoitteiden ja johtamisperiaatteiden noudattamista myös toimittajiltamme. Myös toimipaikoissamme toimivien sopimuskumppaniemme on noudatettava näitä eettisiä ohjeita.

Sertifioituilla johtamisjärjestelmillä on osin erilaisia soveltamisaloja:

- laatujohtaminen: 16 toimipaikkaa (tilanne 2022, laajenee)
- ympäristöjohtaminen: Bargteheide (tilanne 2022, laajenee)
- energiajohtaminen: FTN (Fertigungstechnik Nord), Gadebusch

4 Globaalin johtamisjärjestelmän periaatteet

Meidän mielestämme ympäristönsuojelua, resurssien säästämistä, laatua ja työturvallisuutta on tarkasteltava yhtenäisenä kokonaisuutena. Turvallinen, terveyttä ja suorituskykyä edistävä työympäristö sekä ympäristösuojelun kaikkinaisen huomioon ottaminen vaikuttavat yrityksemme toiminnan jatkuvuuteen ja

menestykseen.

4.1 Jatkuva parantaminen

Johtamisjärjestelmämme perustuu prosesseihin. Järjestelmän avulla pyritään yrityksemme jatkuvaan kehittämiseen, asiakkaiden vaatimusten täyttämiseen ja ympäristönsuojelun tason parantamiseen yrityksessämme.

4.2 Lakien ja määräysten noudattaminen

Noudatamme sijaintimaissamme voimassa olevaa lainsäädäntöä ja muita määräyksiä. Lisäksi noudatamme kansainvälisiin standardeihin perustuvia vaatimuksia sekä asiakkaiden vaatimuksia. Jos paikallinen lainsäädäntö on sallivampaa kuin nämä eettiset ohjeet, noudatamme eettisten ohjeiden periaatteita. Jos velvoittava paikallinen oikeus on ristiriidassa näiden eettisten ohjeiden sisältämien periaatteiden kanssa, noudatamme ensisijaisesti paikallista oikeutta. Toimimme asiallisesti ja ammattimaisesti viranomaisten ja valtiollisten instituutioiden kanssa.

4.3 Tavoitteet ja suoriutumisen parantaminen

Taloudellisten ja laadullisten tavoitteiden ja suunnitelmien lisäksi asetamme konkreettisia tavoitteita ja laadimme suunnitelmia myös ympäristönsuojelun, resurssien säästämisen ja työturvallisuuden osa-alueille, ja seuraamme niiden toteutumista. Kaikkien johtajien odotetaan osallistuvan tavoitteiden asettamiseen ja suunnitelmien laatimiseen.

4.4 Viestintä ja asiakirjakäytännöt

Otamme kaikki tarpeelliset sidosryhmät huomioon johtamisen keskeisissä toiminnoissa kohdennetun viestinnän avulla. Olemme tiiviissä vuorovaikutuksessa varsinkin työntekijöiden edustajien kanssa. Tarjoamme henkilöstöllemme myös koulutuksia, joissa he saavat tietoa johtamisjärjestelmämme keskeisistä osasista. Julkaisemme säännöllisesti kertomukset suoriutumistemme kehittymisestä laatu-, ympäristö- ja työturvallisuusasioissa.

Kaikki asiakirjat laaditaan tunnollisesti. Niitä ei muuteta tai tuhota vilpillisessä mielessä, ja ne säilytetään asianmukaisesti. Liikesalaisuudet ja kumppanien liiketoimintaan liittyvät tiedot ovat arkaluonteisia tietoja, joita käsitellään luottamuksellisesti. Noudatamme dokumentoinnissa selkeää neliportaista asiakirjojen hallintajärjestelmää:

- taso 1 – yrityksen toimintakulttuuri / johtamiskäsikirja / strategia
- taso 2 – globaalit prosessikuvaukset
- taso 3 – paikalliset prosessikuvaukset
- taso 4 – prosesseja koskevat tiedot (lomakkeet, tarkistusluettelot, käyttäjädokumentaatio jne.).

5 Ihmisoikeudet

Tuemme ihmisoikeuksien toteutumista ja noudatamme YK:n ihmisoikeuksien julistukseen¹ kirjattuja ihmisoikeuksia, erityisesti seuraavia niistä:

- yksityisyyden suoja
- terveyden ja työturvallisuuden turvaaminen, erityisesti turvallisen ja terveyttä edistävän työympäristön takaaminen tapaturmien ja loukkaantumisten välttämiseksi, yleisen paikallisen lainsäädännön mukaisesti
- työntekijöiden suojaaminen fyysisiltä rangaistuksilta sekä fyysiseltä, seksuaaliselta, henkiseltä ja sanalliselta ahdistelulta ja hyväksikäytöltä
- mielipiteen- ja ilmaisunvapauden suojaaminen ja turvaaminen.

6 Työolosuhteet

Noudatamme seuraavia ILO:n² keskeisiä työstandardeja:

6.1 Lapsityö

Lapsityön kielto eli alle 15-vuotiaiden henkilöiden työllistämiskiello, sikäli kuin paikallisessa lainsäädännössä ei ole määrätty sitä korkeammista ikärajoista.³

6.2 Pakkotyö

Kiinnitämme toimitusketjussamme erityistä huomiota kaikenlaisten pakkotyön muotojen kieltoon.⁴

6.3 Palkkaus

Noudatamme vähintään työstä maksettavaa korvausta koskevia standardeja, erityisesti toimintamaidemme ja -alueidemme sovellettavan lainsäädännön ja määräysten mukaista palkkatasoa.⁵ Alueelliset vähimmäispalkkakäytännöt täydentävät palkkausta koskevia määräyksiä. Kiinnitämme huomiota kaikkien työntekijöidemme oikeudenmukaiseen ja syrjimättömään palkkaukseen.

6.4 Työntekijöiden oikeudet

Kunnioitamme työntekijöiden oikeuksia.

¹ Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n päätöslauselma 217 A (III) vuodelta 1948

² ILO = International Labour Organization = Kansainvälinen työjärjestö

³ ILO:n yleissopimukset nro 138 vuodelta 1973 ja nro 182 vuodelta 1999

⁴ ILO:n yleissopimukset nro 29 vuodelta 1930 ja nro 105 vuodelta 1957

⁵ ILO:n yleissopimus nro 100 vuodelta 1951

6.5 Syrjintäkielto

Kaikkia työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja syrjimättömästi.⁶

6.6 Kokoontumisvapaus

Kunnioitamme yhdistymis- ja kokoontumisvapautta sekä keskitettyä sopimista ja työehtosopimuksia neuvotteluprosesseineen.⁷

6.7 Työaika

Noudatamme työlainsäädännössä määritettyä työajan sallittua enimmäiskestoa.

7 Työsuojelu

Suojaamme työntekijöitämme terveydellisiltä haitoilta kattavilla ennalta ehkäisevillä työsuojelujohtamisen toimenpiteillämme. Työsuojelutyömme tavoitteena on luoda organisaatio ja työn tekemisen edellytykset, jotka eivät vaaranna työntekijöiden turvallisuutta tai terveyttä. Tätä varten laadimme vaara- ja kuormitusanalyyssejä ja perehdytämme työntekijöitämme säännöllisesti. Pääpaino on ennaltaehkäisyssä. Jokaisella on velvollisuus ilmoittaa havaitsemistaan vaaroista sekä oikeus poistaa vaaran lähteitä.

8 Ympäristö

Voittoa tavoitteleva taloudellinen toiminta sekä ympäristön suojeleminen ja energian säästäminen eivät ole meille keskenään ristiriitaisia tavoitteita vaan kokonaisvaltainen tehtävä. Olemme sitoutuneita ympäristönsuojeluun, ja ehkäisemme ympäristön kuormittumista mahdollisuuksiemme rajoissa.

Ympäristöjohtamisjärjestelmämme avulla kiinnitämme huomiota erityisesti seuraaviin liiketoimintamme osa-alueisiin:

- vesistöille vaarallisten aineiden käytön vähentäminen ja korvaaminen toisilla sekä aineiden huolellinen käsittely erityisesti tuotannon prosesseissa, kuten maalauksessa
- resurssitehokkuuden huomioon ottaminen uusien tuotteiden ja pakkausmateriaalien suunnittelussa
- kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen logistiikan prosesseissa, toimitilojen lämmityksessä, sähkönhankinnassa ja työmatkoilla
- jätteiden vähentäminen, erityisesti vaarallisen jätteen synnyn ehkäiseminen tuotannon prosesseissa
- osto-osien valmistusmenetelmiin vaikuttaminen ja niiden toimitusten koordinointi.

Kiinteänä osana ympäristöjohtamisjärjestelmäämme laadimme vuosittain ympäristöohjelman, jossa

⁶ ILO:n yleissopimus nro 111 vuodelta 1958

⁷ ILO:n yleissopimus nro 87 vuodelta 1948, nro 98 vuodelta 1949, nro 135 vuodelta 1971 ja nro 154 vuodelta 1981

tärkeimmässä osassa on ympäristötavoitteiden asettaminen ympäristönsuojelumme tason parantamista varten.

Kehittäessämme uusia tuotteita ja valmistusmenetelmiä otamme jo varhaisessa vaiheessa huomioon keskeiset tuotteen tuotannon ja käytön aikaiset sekä käyttöiän jälkeiset ympäristövaikutukset. Optimoimme kehitysprosessiamme tuotteiden koko elinkaaren ajan kestävyysnäkökulmaa painottaen ja pyrimme tietoisesti saattamaan tasapainoon esimerkiksi materiaalin kulutuksen ja tuotteen käyttöiän, jotka saattavat joskus olla ristiriidassa keskenään. Kiinnitämme tuotekehityksessä huomiota myös siihen, miten tuotteemme voivat asiakkaiden käytössä auttaa vähentämään energian ja muiden resurssien kulutusta.

Valmistus- ja logistiikkaprosesseissamme minimoimme mahdollisimman pitkälle päästöt, jätteen määrän, energian, veden ja muiden resurssien kulutuksen sekä tilankäytön. Valvomme resurssiemme kulutusta ja päästöjäamme, kuten melua ja ilmansaasteita, johtamisjärjestelmiemme kautta säännöllisesti ja raportoimme toteutuneesta kehityksestä.

9 Laatu

Tavoitteenamme on täyttää tuotteidemme ja prosessiemme laatuvaatimukset aina turvallisesti. Sitä varten meillä on käytössä johtamisjärjestelmä, joka kattaa organisaatiomme kaikki osat.

Päivittäisen toimintamme kantavat periaatteet ovat

1. asiakaslähtöisyys
2. nollan virheen strategia / jatkuvan parantamisen prosessi (NORDPro)
3. prosessilähtöisyys
4. tuoteturvallisuus.

Luomme yrityskulttuuria, jossa laatujohtaminen liittyy kiinteästi jokaisen työntekijän toimintaan arvoketjun kaikissa vaiheissa.

10 Toimitusketju ja konfliktimineraalit

Osana kattavaa toimitusketjun hallintaamme teemme toimitusketjustamme säännöllisesti riskianalyysin, jotta voimme varmistaa ihmisoikeuksien noudattamiseen liittyvän huolellisuusveloitteemme toteutumisen.

Lisäksi odotamme toimittajiltamme näiden eettisten ohjeiden tai vastaavien käytännesääntöjen noudattamista. Kehotamme toimittajiemme myös vaatimaan yrityksemme toimintakulttuurin periaatteiden toteutumista omilla toimitusketjuissaan. Sitoudumme tukemaan toimittajiamme ja muilta arvoketjun toimijoita näiden eettisten ohjeiden noudattamisessa mahdollisuuksiemme ja tilanteen mukaan. Pidätämme oikeuden valvoa sitä, noudattavatko toimittajamme eettisiä ohjeitamme. Valvontaa voidaan toteuttaa esimerkiksi kyselylomakkeiden, arviointien ja auditointien avulla. Jos toimintakulttuurin noudattamiseen liittyy epäselvyyksiä, toimittajaa

pyydetään toteuttamaan asianmukaiset korjaustoimet ja raportoimaan niistä yhteyshenkilölleen yrityksessämme.

Toteutamme huolellisuusveloitteemme mukaisesti toimenpiteitä, kuten kohdennettuja tiedusteluja, välttääksemme sääntöjen vastaisten konfliktimineraalien käytön tuotteissamme, sillä niihin voi liittyä ihmisoikeusloukkauksia, korruptiota, aseellisten ryhmittymien rahoittamista tai vastaavia ilmiöitä.

11 Rehellisyys ja sääntöjenmukaisuus

Yrityksellämme on compliance- eli sääntöjenmukaisuusjärjestelmä, joka kattaa seuraavat osa-alueet:

11.1 Korruptio

Emme lupaa, tarjoa, anna, vaadi tai ota vastaan huomionosoituksia tai lupauksia huomionosoituksista, joiden tarkoituksena on tai voisi näyttää olevan liiketoiminnallisiin päätöksiin vaikuttaminen tai muiden etujen saaminen. Erityisen tiukasti kieltoa on noudatettava sellaisten henkilöiden suhteen, joihin sovelletaan erityisiä rikos- ja vastuuoikeudellisia määräyksiä (esim. viranhaltijat).

11.2 Reilu kilpailu

Toimimme kansallisen ja kansainvälisen kilpailu- ja kartellioikeuden mukaisesti, emmekä osallistu hinnoista, asiakkaista, markkinoista tai tarjouksista sopimiseen tai markkinoiden jakamiseen.

11.3 Eturistiriitojen välttäminen

Vältämme kaikkinaisia sisäisiä ja ulkoisia eturistiriitoja, joilla voisi olla epäasianmukaista vaikutusta liikesuhteisiin. Jos eturistiriitaa ei aina voida välttää, tuomme asian avoimesti esille.

11.4 Tietojen ja henkisen omaisuuden suojaaminen

Suojaamme luottamuksellisia tietoja ja kunnioitamme teollis- ja tekijänoikeuksia. Teknologian ja tiedon siirtymisen yhteydessä on varmistettava teollis- ja tekijänoikeuksien noudattaminen sekä asiakastietojen, liikesalaisuuksien ja julkistamattomien tietojen salassapito.

11.5 Rahanpesun torjunta

Noudatamme lakisääteisiä rahanpesun torjuntaa koskevia veloitteitamme, emmekä osallistu liiketoimiin, joiden tarkoituksena on rikollisin tai lainvastaisin keinoin hankittujen omaisuuserien alkuperän salaaminen tai niiden laillistaminen.

11.6 Tietosuojaja

Käsitlemme, tallennamme ja suojaamme henkilötietoja paikallisesti sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. Tietosuojaja ja siihen sovellettavia määräyksiä koskevat yksityiskohdat ilmenevät alueellisista

tietosuojaselosteistamme.

11.7 Tietoturva

Noudatamme kulloinkin voimassa olevaa liikesalaisuuksien suojaamista koskevaa lainsäädäntöä ja käsittelemme liikekumppaneidemme tietoja sen mukaisesti.

12 Rikkomuksia koskevien ilmoitusten käsittely

Johdon edustajilla on erityisen suuri vastuu eettisten ohjeiden noudattamisesta. He toimivat esimerkkinä myös muille, joten heidän on oltava aina ajan tasalla käytettävissä olevista järjestelmistä, kuten ympäristöoikeutta koskevasta tietokantasovelluksestamme, työturvallisuus- ja kestävyyskysymyksistä ja ulkoisesta koulutustarjonnasta. Heidän on seurattava lainsäädäntömuutoksia ja niiden vaikutuksia yrityksemme toimintaan sekä varmistettava toimintamme lainmukaisuus. Havaituista rikkomuksista on ilmoitettava viipymättä. Siltä varalta, että rikkomuksen havaittaja pelkää ilmoittamisesta aiheutuvan kielteisiä seurauksia, työntekijämme ja ulkoiset kumppanimme voivat käyttää ilmoittamiseen suojattua väärinkäytöksistä ilmoittamisjärjestelmäämme. Se on saatavilla [verkkosivuillamme](#). Kaikissa tarkastus- ja hyväksyntämenettelyissä, joihin liittyy merkittäviä taloudellisia suorituksia, noudatetaan niin sanottua neljän silmän periaatetta: vähintään kahden työntekijän on hyväksyttävä tarkastettavaksi määritelty sisältö. Hyväksyntämenettelyjen käytännön toteutusta kuvataan myös allekirjoitusohjeessamme. Eettisten ohjeiden rikkominen voi johtaa kurinpitomenettelyyn.