

GETRIEBEBAU NORD
Member of the NORD DRIVESYSTEMS Group



NORD DRIVESYSTEMS
그룹의 기업 정책 및 행동 강령

1	내용	
2	정책과 가치	3
3	적용 범위	5
4	글로벌 관리 시스템의 원칙	6
4.1	지속적인 개선	6
4.2	기준 및 법률 준수	6
4.3	목표 설정 및 성능 향상	7
4.4	커뮤니케이션과 문서 관리	7
5	인권	7
6	근무 조건	8
6.1	아동 노동	8
6.2	강제 노동	8
6.3	보수	8
6.4	노동자 권리	8
6.5	차별 금지	8
6.6	집회의 자유	9
6.7	근로 시간	9
7	산업 안전	9
8	환경	9
9	품질	10
10	공급망과 분쟁 광물	11
11	청렴 및 규정 준수	11
11.1	부정 부패	11
11.2	공정	11
11.3	이해 상충 방지	12
11.4	정보 및 지적 재산 보호	12
11.5	자금세탁 방지	12
11.6	개인정보 보호	12
11.7	데이터 보안	12
12	위반 사항 고발 처리	12

2 정책과 가치

고객 중심

고객 중심이 우리를 이끄는 원동력입니다

당사의 생각과 행동은 고객의 만족과 성공에 맞춰져 있습니다. 우리는 고객의 요구 사항을 중심으로 일을 진행합니다. 장기적인 고객과의 기술 제휴는 가장 중요한 우리의 사업 목표입니다.

혁신

우리가 선언하는 목표는 혁신과 기술 리더십입니다

NORD DRIVESYSTEMS는 구동 기술 분야에서 세계적으로 선도적인 시스템 공급업체 중 하나입니다. 주파수 변환기에서 구동축에 이르기까지 우리는 한 공급사에서 기어 유닛, 전기 모터, 드라이브 일렉트로닉스 및 관련 모든 서비스를 제공합니다. 우리는 혁신 경영의 부분에서 향후 시장 요구 사항과 새로운 생산 기술을 지속적으로 분석합니다. 우리는 기술 표준을 정하고 고객의 최적의 이익을 위해 새로운 제품을 지속적으로 개발합니다. 공급업체로서 우리는 가성비 좋은 시스템 솔루션을 제공합니다.

글로벌

우리는 고객의 강력한 글로벌 동반자입니다

36개국에서 우리 고객은 고객의 언어로 NORD DRIVESYSTEMS 그룹의 지점과 빠르고 쉽고 안정적으로 협력할 수 있습니다. 자체 생산, 판매 및 서비스 회사로 우리는 5개 대륙 모두에서 활동하고 있으며 설계부터 성공적인 시운전에 이르기까지 전 세계 고객에게 전문적이고 집중적인 지원을 제공합니다. 우리는 성장 목표를 달성하기 위해 지속적으로 그리고 지속 가능하게 글로벌 기업 구조를 확장합니다.

영속성

우리는 최고의 품질을 고집합니다

우리는 최고의 품질과 신뢰성을 갖춘 제품과 서비스를 개발하고 생산합니다. 우리 제품은 기술적 요구 사항이

높은 경우가 많은 100개 이상의 다양한 산업 분야에서 사용되고 있습니다. 전 세계 최고 품질 표준은 당사에게 있어 생산뿐 아니라 우리의 전체 가치 사슬에 걸쳐 당연한 것입니다. 우리는 세계적인 품질 관리 시스템과 단일한 생산 표준을 통해 제품의 높은 안전성과 낮은 유지보수 비용을 보장합니다. Lean Initiative, NORDPro의 일환으로 모든 영역에서 지속적인 개선은 고객을 위한 최고의 파트너가 되는 것을 목표로 우리 회사에서 전 세계적으로 확고하게 자리 잡고 있습니다. 우리는 제품과 과정에 있어 무장해 전략을 따릅니다.

직원 중심

직원들은 우리의 성공을 위한 토대입니다

우리는 의욕적이고 강력하며 전문적인 글로벌 팀입니다. 지속적인 추가 교육, 국제적인 지식 교류 및 회사에 대한 직원의 장기적인 헌신은 우리에게 매우 중요합니다. 우리는 전 세계 모든 직원 간의 상호 존중과 협력을 추구합니다. 헌신적이고 신뢰할 수 있는 전문적인 직원들이 있어야 우리는 전 세계에서 성공할 수 있습니다. 모든 직원의 보호와 복지를 위해 모든 영역에서 좋은 근로 조건과 높은 근무 안전 기준을 보장합니다. 우리는 전 세계의 모든 NORD 직원들이 회사와 개인적 성취에 자부심을 느끼기를 바랍니다.

신뢰성

우리는 효율적인 생산력과 뛰어난 글로벌 공급 능력을 갖추고 있습니다.

우리는 회사에 장기적이고 지속 가능한 방식으로 투자하고 있습니다. 뛰어난 제조 기술과 최첨단 생산 기술을 통해 고객의 요구에 유연하고 신속하게 대응할 수 있습니다. 장기적인 매출 성장을 위해 충분한 생산 능력을 창출하는 것이 우리 기업 전략의 토대입니다. 우리는 향후 전 세계적으로 단기 및 장기 배송에 대한 늘어나는 요구사항을 보장할 수 있도록 광범위한 글로벌 물류 시스템을 최적화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

미래 중심

우리는 디지털화를 기회로 인식합니다

우리는 제품의 디지털화를 통해 고객의 혁신적이고 성공적인 비즈니스를 지원하고 고객이 온라인 플랫폼을

통해 빠르고 쉽게 우리와 비즈니스를 할 수 있도록 지원하고자 합니다. 또한 유의미하고 가능하다면 디지털 구조로 프로세스를 통합합니다. 이때 IT 시스템과 데이터의 보안과 기밀성은 항상 보장되어야 합니다.

지속가능성/책임감

우리는 환경을 배려하고 책임감 있고 정직하게 행동합니다

책임감 있는 기업으로서 우리는 자원을 절약하고 자연을 소중히 다룹니다. 우리는 에너지 효율적인 드라이브 시스템으로 고객을 지원하고 개발 단계에서부터 이미 환경에 미칠 수 있는 잠재적인 영향을 고려합니다. NORD DRIVESYSTEMS 그룹은 법률, 지침 및 자발적으로 정한 윤리 기준을 준수하는 것을 기본이라고 생각합니다. 그렇게 함으로써, 우리는 파트너들에 대한 공정성, 투명성, 신뢰에 전념하고 있습니다.

동반자적 관계

우리는 공급사 및 서비스 제공사와의 동반자적 관계에 기반한 협업을 추구합니다

파트너 및 공급업체와의 끈끈한 협력을 통해 안정적인 판매 및 조달 프로세스를 보장할 수 있습니다. 우리에게는 함께 협업할 수 있는 효율적이고 비용 효율적인 공급사가 필요합니다. 우리는 집중적인 교류와 품질 관련 공동 활동을 통해 협력사가 우리의 높은 품질 기준을 준수할 수 있도록 보장합니다.

안정성

투자력이 높은 안정적이고 장기적인 자금 조달

장기적인 기업 안정성을 보장하기 위해 우리는 비용을 의식해서 행동하고 항상 견고한 수익 개발을 보장합니다. 이를 위해서 경영진은 물론 임직원 모두 재정 자원을 책임감 있게 다루어야 합니다. 혁신과 투자에 계속 자금을 투입하고 꾸준히 일자리를 창출하려면 지속적으로 수익을 내야 합니다.

3 적용 범위

이러한 회사 정책은 NORD DRIVESYSTEMS의 모든 지점과 사 업무에 적용되며 관리자 및 모든 임직원에게

구속력이 있습니다. 다음 영역의 규정과 요구사항을 다루며 위의 문서와 일치합니다: 강령, 행동 강령(공급업체를 포함한 모든 당사자용), 품질 정책, 환경 정책, 에너지 정책, 산업 안전 정책.

기본적으로 이러한 정책의 적용 범위는 회사 전체 및관련 지사를 포함하며 공급업체에도 적용됩니다. 우리는 공급업체가 동일한 가치, 목표 및 경영 접근 방식을 따를 것으로 기대합니다. 따라서 회사 내에서 근무하는 계약 파트너도 이 행동 강령을 준수해야 합니다.

인증된 관리 시스템 중 일부는 다음과 같이 조치 영역이 다릅니다.

- 품질 관리: 16개 지사(2022년 기준. 계속 확장될 예정)
- 환경 관리: Bargteheide 지사(2022년 기준. 계속 확장될 예정)
- 에너지 관리: 가데부쉬 지사의 FTN(Fertigungstechnik Nord) 부문

4 글로벌 관리 시스템의 원칙

우리는 환경 보호, 자원 보존, 품질 및 산업 안전의 연계를 중점적인 책임으로 봅니다. 안전하고 건강을 유지하며 효율적인 작업 환경과 적극적인 환경 보호는 우리 회사의 지속성과 성공에 기여합니다.

4.1 지속적인 개선

관리 시스템은 프로세스 지향적입니다. 이 관리 시스템은 회사의 지속적인 발전, 고객 요구 사항 충족 및 회사의 환경 성과 개선을 목표로 합니다.

4.2 기준 및 법률 준수

우리는 사업을 운영하는 국가의 현행 법률과 규정을 준수합니다. 또한 관련 국제 규격 및 고객 요구 사항의 기준도 준수합니다. 현지 법률 및 규정이 덜 제한적일 경우 우리의 행동은 본 행동 강령의 원칙을 따릅니다. 의무적인 현지 법률과 본 행동 강령에 포함된 원칙이 직접적으로 상충하는 경우 현지 법률이 우선합니다. 당국 및 정부 기관과 함께, 우리는 기본적으로 전문적이고 사실적인 관계를 유지합니다.

4.3 목표 설정 및 성능 향상

경제적 영역과 품질 외에도 환경 보호, 자원 절약 및 산업 안전 영역에 있어서도 구체적인 목표와 계획을 규정하고 추구합니다. 모든 실무자는 목표와 계획에 기여해야 합니다.

4.4 커뮤니케이션과 문서 관리

당사는 효율적인 커뮤니케이션을 위해 경영의 중심에 관련된 모든 이해관계자 그룹을 참여시킵니다. 특히 근로자 대표와 긴밀한 교류를 유지하고 있습니다. 또한 관리 시스템의 핵심 구성 요소에 대한 인식을 증진하기 위해 직원을 위한 교육 프로그램을 제공합니다. 우리는 품질, 환경 및 산업 안전 분야의 성과 추이와 관련하여 보고서를 정기적으로 공개합니다.

모든 문서와 서류는 의무적으로 작성하며 부당하게 변경하거나 파기하지 않고 적절하게 보관합니다. 파트너의 기업 비밀과 사업 정보는 민감하고 기밀로 취급됩니다. 문서화 시 다음 4단계에 기반한 명확한 문서 관리 시스템을 따릅니다.

- 레벨 1 - 사업 정책/관리 매뉴얼/전략
- 레벨 2 - 글로벌 프로세스 설명
- 레벨 3 - 로컬 프로세스 설명
- 레벨 4 - 프로세스 관련 정보(양식, 체크리스트, 사용자 문서 등)

5 인권

우리는 국제 연합 인권 헌장¹에 따라 인권을, 특히 다음에 언급된 인권을 증진하고 인권을 준수하기 위해 노력합니다.

- 개인 정보 보호.
- 건강과 산업 안전 유지, 특히 사고와 부상을 방지하기 위해 안전하고 건강한 작업 환경 보장. 이는

¹세계 인권 선언, 1948년 국제 연합 결의안 217 A(III)

일반적으로 적용되는 현지 법적 기준의 적용을 받습니다.

- 신체적 처벌과 신체적, 성적, 심리적 또는 언어적 괴롭힘이나 학대로부터 직원 보호.
- 사상의 자유와 표현의 자유에 대한 권리 보호와 보장.

6 근무 조건

우리는 다음과 같은 ILO²의 핵심 노동 기준을 준수합니다.

6.1 아동 노동

아동 노동 금지, 즉, 현지 법규에서 더 높은 연령 제한을 규정하지 않는 한 15세 미만의 고용 금지.³

6.2 강제 노동

우리에게 각종 강제 노동의 금지는 특히 중요합니다.⁴

6.3 보수

최소한 임금에 관한 노동 기준, 특히 우리가 운영하는 국가와 지역의 현행 법률과 규정에 따른 임금 수준.⁵

임금에 관한 규정은 지역별 최저 임금으로 보완하고 있으며, 전 직원들에게 공정하고 차별 없는 임금을 보장하고 있습니다.

6.4 노동자 권리

우리는 노동자의 권리를 존중합니다.

6.5 차별 금지

모든 직원에 대한 차별 없는 대우.⁶

ILO = International Labour Organization = 국제노동기구

³ 1973년 ILO 협약 제138호 및 1999년부터 ILO 협약 제182호

⁴ 1930년 ILO 협약 제29호 및 1957년부터 ILO 협약 제105호

⁵ 1951년 ILO 협약 제100호

⁶ 1958 ILO 협약 제111호

6.6 집회의 자유

결사의 자유, 집회의 자유, 단체 교섭의 자유에 대한 권리.⁷

6.7 근로 시간

우리는 최대 허용 근로 시간에 대한 근로기준을 준수합니다.

7 산업 안전

우리는 산업 안전 관리의 범위에서 광범위한 예방 조치를 통해 직원을 건강상의 피해로부터 보호합니다. 우리 노력의 목표는 직원들의 안전과 건강을 해치지 않는 방향으로 조직과 시설을 구성하는 것입니다. 이를 위해 위험과 위험노출에 대한 분석과 정기적인 직원 교육이 실시됩니다. 예방 조치에 앞장 서고 있습니다. 누구나 인식된 위험을 알릴 의무와 잠재적 위험을 제거할 권리가 있습니다.

8 환경

우리는 경제적, 이윤 중심의 개발과 환경 보호와 에너지 절약을 목표의 상충으로 보지 않고 공동의 과제로 보고 있습니다. 따라서, 우리는 환경을 보호하고 우리가 할 수 있는 범위 내에서 환경 오염을 방지하기 위해 최선을 다합니다.

우리는 환경 관리 시스템을 통해 특히 다음과 같은 사업적 측면에 중점을 두고 있습니다. :

- 특히 도장과 같은 제조 공정에서 수질 오염 물질의 감소 및 대체 또는 신중한 취급
- 신제품 및 포장재의 자원 효율적인 제품 설계.
- 난방 기술, 전력 공급 또는 출장 시 물류 과정에서 온실 가스 감축.
- 폐기물, 특히 생산 공정에서 발생하는 유해 폐기물 감소
- 구매 부품의 제조 공정과 그 배송의 조정

⁷ 1981 ILO 협약 제87호, 제98호, 제135호 및 제154호

환경 프로그램의 연간 개발은 특히 환경 성과를 개선하기 위한 환경 목표를 설정하는 것을 포함하여 환경 관리 시스템의 필수적인 부분입니다.

신제품이나 제조 공정을 개발할 때, 우리는 제품의 제조, 사용 및 유효 수명 만료 시 관련 환경 영향을 사전에 고려합니다. 이러한 이유로 당사는 전체 수명 주기 동안 지속 가능성 측면에서 개발 프로세스를 최적화하고 재료 사용과 제품 수명 사이의 목표 충돌을 신중하게 고려하려고 합니다. 또한 제품 개발 시 에너지 및 기타 자원의 소비를 줄이는 데 도움이 되는 제품을 고객에게 제공합니다.

우리는 제조 및 물류 프로세스에서 가능한 한 에너지, 물, 사용 면적 및 자원 소비뿐만 아니라 배출 및 폐기물을 최소화합니다. 관리 시스템의 범위에서 소음 및 대기 오염과 같은 배출과 자원 소비를 정기적으로 모니터링하고 구체적인 추이에 대해 보고합니다.

9 품질

우리의 목표는 항상 제품과 공정의 품질 요구 사항을 안전하게 충족시키는 것입니다. 이것이 우리가 조직의 모든 부서를 포괄하는 관리 시스템을 적용하는 이유입니다.

일상적인 업무의 기본 원칙 :

1. 고객 중심
2. 무결점 전략/지속적인 개선 과정(NORDPro)
3. 공정 맞춤
4. 제품 안전성

우리는 전체 가치 사슬에 걸친 품질 관리를 모든 직원의 행동에 필수적인 부분으로 간주하는 기업 문화를 만들고 있습니다.

10 공급망과 분쟁 광물

포괄적인 공급망 관리의 일환으로 당사는 인권 의무를 준수하기 위해 정기적으로 공급망 위험 분석을 수행합니다.

또한, 우리는 우리의 공급업체들이 이 행동 강령의 원칙을 각각 준수하거나 동등한 행동 강령을 적용하기를 기대합니다. 또한, 우리는 공급업체가 그들의 공급망에 이 회사 정책의 내용을 시행하도록 장려합니다. 따라서 당사는 당사의 공급업체와 추가 가치 사슬에서 이러한 정책의 내용을 가능한 범위와 범위 내에서 준수하도록 장려하기 위해 노력하고 있습니다. 따라서 우리는 또한 우리의 공급업체들과 함께 행동 강령을 준수하는지 확인할 권리를 가지고 있다. 이는 설문지, 평가 또는 감사의 형태로 이루어질 수 있습니다. 이 정책의 준수에 대해 의문이 있는 경우, 공급업체는 적절한 조치를 취하여 당사 내 담당 담당자에게 보고해야 합니다.

우리는 인권 침해, 부패 및 무장 단체의 자금 조달 등을 초래할 수 있는 비준수 분쟁 광물의 제품 사용을 피하기 위해 필요한 예방 조치를 취합니다.

11 청렴 및 규정 준수

우리는 다음과 같은 주제를 적절히 다루는 운영 규정 준수 시스템을 구현했습니다:

11.1 부정 부패

비즈니스 의사 결정에 영향을 미치거나 기타 허용할 수 없는 이점을 얻을 수 있는 의도와 관련된 금전은 당사의 비즈니스 관계에서 약속, 제공, 허가, 요청 또는 수락되지 않으며, 이러한 약속도 받지 않습니다. 특별 형법적, 책임법적 규정이 적용되는 사람(예: 공직자)을 상대할 때는 특히 엄격한 기준이 적용됩니다.

11.2 공정

우리는 국내 및 국제 경쟁 및 독점금지법에 따라 행동하며 가격 담합, 시장 공유 또는 고객, 시장, 입찰 담합에 참여하지 않습니다.

11.3 이해 상충 방지

우리는 비즈니스 관계에 위법적으로 영향을 미칠 수 있는 내부 및 외부의 모든 종류의 이해 상충을 피합니다. 개별 사례에서 이해 상충을 피하는 데 실패할 경우 이를 공개합니다.

11.4 정보 및 지적 재산 보호

당사는 기밀 정보를 보호하고 지적 재산권을 존중합니다. 기술 및 노하우 이전은 지적 재산권, 고객 정보, 영업 비밀 및 비공개 정보를 보호하는 방식으로 이루어져야 합니다.

11.5 자금세탁 방지

우리는 자금세탁 방지와 관련된 법적 의무를 준수하고 있으며 범죄 또는 불법적으로 취득한 자산의 은폐 또는 통합에 관여하지 않습니다.

11.6 개인정보 보호

우리는 현지 법률 규정에 따라 개인정보를 처리, 저장 및 보호합니다. 개인정보 보호에 대한 자세한 정보 및 규정은 지역별 개인정보 보호정책에서 확인할 수 있습니다.

11.7 데이터 보안

당사는 영업 기밀을 보호하기 위해 적용 가능한 현행 법률을 준수하며, 이에 따라 비즈니스 파트너의 기밀 정보를 취급합니다.

12 위반 사항 고발 처리

관리자는 특별한 책임이 있습니다. 관리자는 모범을 보여야 하며 환경, 산업 안전, 지속 가능성 또는 외부 교육 프로그램 부문에서 소프트웨어 지원되는 법조문 등 제공되는 시스템을 항상 최신 상태로 업데이트하고 최신 법률 개정 사항의 관련성과 적합성을 확인해야 합니다. 알려진 위반 사항은 즉시 보고해야 합니다. 해당 직원에게 피해를 줄 우려가 있는 경우 직원뿐만 아니라 외부 비즈니스 파트너 모두 [웹사이트](#)에서 보호된 내부 고발 시스템에 액세스할 수 있습니다. 중요한 재무 현금 흐름과 관련된 모든 확인 및 승인 처리 과정에 "이중

감시 체계"가 적용됩니다. 즉, 최소 2명 이상의 직원이 확인이 필요한 내용을 승인합니다. 당사의 승인 절차는 당사의 서명 지침을 따릅니다. 행동 강령을 위반하면 징계 조치를 받을 수 있습니다.

바르그테하이데, 2023년 8월

올리히 퀴헨마이스터